

uni

Poste et Logistique Bulletin Mondial

Edition 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Numéro 02

Europe: TNT, salaire minimum et syndicat fantoche GNBZ en Allemagne

Au début mars, l'affilié allemand d'UNI, ver.di, a recommandé la mise en oeuvre d'une enquête approfondie sur la structure du syndicat "fantoche" de TNT, le GNBZ. La légalité de ce syndicat soulève réellement des doutes. Le groupe TNT déclare avoir conclu avec le GNBZ une convention collective qu'il a récemment invoquée dans le cadre de différentes procédures judiciaires, pour refuser de verser le salaire minimum fixé par le gouvernement allemand pour les services postaux. Les magistrats du parquet ont entamé des investigations pour savoir si ce syndicat, qui ne figure ni au registre des syndicats ni à celui des associations, est réellement doté d'une base légale.

Plus de 40 syndicats représentatifs de Poste & Logistique dans toute l'Europe ont adressé à la direction de TNT, via son dépôt de Luxembourg, un message adopté par leur Comité. Celui-ci proteste contre le refus de TNT de payer aux postiers le salaire minimum fixé par le gouvernement allemand et dénonce ses tentatives de subversion par la création d'un syndicat fantoche et la conclusion d'un simulacre de convention collective.

L'UNI, de concert avec l'ITF, Ver.di et les syndicats néerlandais FNV Bondgenoten et Abvakabo, ont rencontré la direction de TNT le 26 mars afin d'évoquer les préoccupations des syndicats concernant le comportement du groupe, qui refuse de respecter les normes minimales sociales et du travail dans le monde entier. La délégation syndicale a également insisté pour que TNT cesse de soutenir des syndicats fantoches et traite avec d'authentiques syndicats indépendants, et qu'il accepte de tenir de nouvelles discussions avec UNI et l'ITF sur la mise en place d'un dialogue social mondial effectif et qu'il respecte les normes fondamentales du travail et les droits des travailleurs, tout en payant des salaires décents à ses salariés. TNT a accepté de réfléchir à cette demande.

Deux des affiliés néerlandais d'UNI, le FNV Bondgenoten et le ABVAKABO FNV, de même que ver.di, ont manifesté le 18 avril à la frontière germano-néerlandaise, à Gronau, Rhénanie du Nord-Westphalie, pour afficher leur opposition à la stratégie de dumping social de la filiale néerlandaise poste et logistique de TNT. Les syndicats ont invité le Ministre fédéral allemand des finances, Peer Steinbrück (SPD), à faire en sorte que TNT applique le salaire minimum dans le service postal et ont plaidé pour le maintien impératif de cette législation.

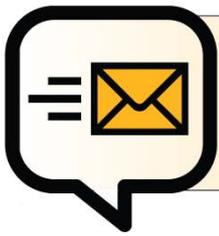


Les syndicats néerlandais prévoient des grèves tournantes

Aux Pays-Bas, les syndicats néerlandais représentant les travailleurs des postes de TNT ont annoncé le 3 avril qu'ils allaient lancer un programme de grèves tournantes pour tenter d'obtenir un accord salarial satisfaisant. Les travailleurs représentés par le ABVAKABO FNV, membre de la Federatie Nederlandse Vakbeweging et syndicat fraternel du FNV Bondgenoten, ont massivement appuyé l'action de grève lors d'une réunion tenue à Utrecht le 16 avril. L'action a débuté le 23 avril à La Haye, suivie d'une action à Amsterdam le 25 avril, puis d'autres mouvements ont continué durant tout le mois de mai, pour culminer dans une grève nationale le 27 mai. Les discussions des derniers mois entre l'Abvakabo et TNT en vue de négocier une nouvelle convention collective ont été rompues le 7 avril, lorsque le syndicat a refusé l'offre de revalorisation salariale de 3 pour cent. Le syndicat maintient sa revendication d'une convention collective avec une augmentation de 3,5 pour cent. Anneke Stevens, Chef du secteur postal de l'Abvakabo commente ainsi la situation: "Nous avons demandé 3,5 pour cent à dater du 1^{er} avril de cette année et TNT n'offre que 1,5 pour cent au 1^{er} avril 2008 et 1,5% au 1^{er} janvier 2009, mais cela seulement si nous acceptons une convention collective qui sabote les conditions d'emploi des travailleurs". TNT espère pouvoir réaliser des économies substantielles jusqu'en 2015, prévoit de supprimer 7000 emplois et de prendre une série d'autres mesures, par exemple un gel des salaires et des coupes sombres dans les retraites et les heures supplémentaires.

UNI soutient son affilié slovaque

Rolf Büttner, Président d'UNI Poste & Logistique, a rendu visite au syndicat OZ Spoje, l'affilié slovaque d'UNI à Bratislava du 3 au 5 mars 2008. Rolf et Pavel Kyman, Président du OZ Spoje et Président du comité postal du syndicat Zofia Leholska, ont rencontré le gouvernement slovaque, qui a réitéré son intention d'utiliser toute la marge de manœuvre offerte par la Directive de l'UE sur les services postaux et de ne pas ouvrir son marché postal avant 2013. Rolf Büttner a appelé le gouvernement à faire tout ce qui est en son pouvoir pour augmenter significativement les salaires des employés de la poste après la mise en circulation de l'euro. Il a déclaré que le salaire mensuel de 450 euros d'un postier slovaque ne suffisait pas pour nourrir une famille. Lors d'une réunion, le directeur de la Poste de Slovaquie, Libor Chras, a déclaré que les concurrents n'étaient actifs que dans les grandes villes et qu'ils pratiquaient un véritable dumping en payant des salaires de 30 à 40% inférieurs à ceux de la Poste Slovaque. UNI a exprimé l'espoir que les négociations avec les travailleurs postaux aboutissent rapidement, car ceux-ci ont besoin d'une revalorisation de leurs salaires dans les proportions que revendique le syndicat OZ Spoje.



uni

Poste et Logistique
Bulletin Mondial

Edition 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Numéro 02

UNI demande au Commissaire européen McCreevy de respecter la position du Parlement européen sur la directive concernant les services postaux

Rolf Büttner, Président du Comité mondial d'UNI Poste & Logistique et Neil Anderson, Chef du Département Poste & Logistique d'UNI, ont adressé un courrier au Commissaire européen en charge du marché intérieur et des services, M. Charlie McCreevy, pour l'inciter à "respecter la position du Parlement européen selon laquelle, lors de l'élaboration de la future directive sur les services postaux, il faudra donner beaucoup plus d'importance aux questions sociales que ce n'est le cas dans la proposition initiale de la Commission". Ils se sont également dits surpris "de constater qu'à présent, les Commissaires de l'UE puissent formuler des déclarations contraires à une décision du Parlement européen" et ont exprimé leur inquiétude face à la déclaration du Commissaire, affirmant que "la réglementation sociale est un obstacle à la concurrence et doit être éliminée". La lettre peut être consultée à l'adresse: http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/070408_EN_4C

La Deutsche Post va céder 700 agences postales et supprimer 3 000 emplois

La Deutsche Post prévoit de céder 700 de ses 850 agences postales de modeste dimension à des entreprises partenaires. Elle a déclaré que des établissements tels que les supermarchés, les boulangeries et les magasins de presse reprendraient les agences les plus petites en 2011, entraînant la suppression d'au moins 3 000 emplois à la Deutsche Post. La Deutsche Post a élargi son réseau de plus de 12 000 agences l'année dernière en y ajoutant 600 "points poste" et envisage d'en ouvrir d'autres dans des magasins a déclaré Jürgen Gerdes, membre du conseil d'administration chargé des départements "Mail, Parcel Germany" et du réseau des bureaux de poste. En même temps, la conversion des agences postales jusqu'à présent gérées par la Deutsche Post en établissements partenaires permet à celle-ci de réduire ses coûts et de prolonger ses heures d'ouverture, a-t-il souligné. Mais ce qu'il a omis de dire aux médias, c'est que les personnes qui travailleront dans ces agences installées dans des magasins ne seront sans doute plus couvertes par la convention collective et qu'ainsi, l'entreprise en franchise pourra les payer moins et les faire travailler plus longtemps !

UNI-Europa Poste & Logistique entreprend d'élaborer un plan stratégique

Plus de 40 représentants des syndicats européens ont pris part à la réunion du Comité d'UNI-Europa Poste & Logistique les 17 et 18 mars à Luxembourg et ont entrepris d'élaborer un plan d'action stratégique pour le secteur. Le Comité a décidé de concentrer ses efforts sur les 7 questions principales suivantes:

- Syndicalisation dans les multinationales et mise en place d'accords-cadres mondiaux
- Relations d'UNI avec la Fédération internationale des Transports
- Relations d'UNI avec l'Union postale universelle
- Elaboration d'une nouvelle politique sur la régulation postale
- Doter UNI Poste & Logistique d'une fonction de "chambre de compensation et de partage de l'information"
- Améliorer l'efficacité de la syndicalisation et de la communication au sein du secteur
- Accroître les initiatives de recrutement dans le secteur d'UNI Poste & Logistique

Grève des syndicats portugais les 19-20 mars

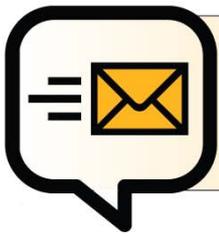
Cinq syndicats postaux représentant plus de 75% des travailleurs de la poste portugaise – CTT Portugal – se sont opposés et refusé les propositions de modification de la convention collective avancées par la CTT. Ces propositions sont lourdes de conséquences pour l'avenir des salariés de la poste et sont absolument inacceptables pour les syndicats. L'entreprise envisage aussi une réduction intolérable du nombre d'emplois. D'autres modifications proposées visent notamment une déréglementation totale de la durée journalière et hebdomadaire de travail, l'affectation de salariés à des lieux de travail multiples parfois éloignés de 30 km, l'octroi d'augmentations salariales basées sur une évaluation de la direction en l'absence de toute règle négociée avec les syndicats. Mais il y a plus grave: l'entreprise veut modifier une clause qui définit la durée de validité de la convention collective mais sans disposition sur son renouvellement, de sorte que si les syndicats acceptaient la proposition, ils se retrouveraient sans convention collective d'ici deux ans et les conditions de travail des salariés seraient alors régies par le droit général et ils perdraient tous les acquis négociés depuis 34 ans.



Neil Anderson, Chef du Département d'UNI Poste & Logistique s'est récemment rendu à Lisbonne et a rencontré les syndicats visés ainsi que d'autres syndicats participant à la grève - SINCOR, SITIC et SINQUADROS. Les syndicats lui ont fait part de leur inquiétude face aux initiatives de la CTT, qui cherche à abolir bon nombre des acquis remportés durant les 34 dernières années en contrepartie d'une prime de 400 €. Les travailleurs ont totalement rejeté cette offre dérisoire qui ruinerait leurs droits et leurs conditions d'emploi et de travail. Les syndicats ont informé UNI qu'ils avaient demandé un arbitrage pour tenter de sortir les négociations de l'impasse, mais si le résultat n'est pas favorable, ils entreprendront des actions plus directes.

Bulletin Postal Mondial

Veillez envoyer les articles de votre syndicat à postal@uniglobalunion.org



uni

Poste et Logistique Bulletin Mondial

Edition 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Numéro 02

Grève de Ver.di contre le report des négociations collective avec la Deutsche Post

Après la rupture des négociations entre Ver.di et la Deutsche Post le vendredi 28 mars, les membres de Ver.di ont lancé plusieurs grèves tournantes pour tenter d'amener la Deutsche Post à prendre ses responsabilités et revenir à la table des négociations avec une offre décente pour débloquer les négociations sur la convention collective. Les questions restées en suspens dans ces négociations portent sur les accords en place concernant la restructuration et les modalités des suppressions d'emploi envisagées, ainsi que sur le paiement des heures supplémentaires que demande l'entreprise. Le syndicat précise qu'en l'absence d'une solution à ce conflit, il faut s'attendre à une grève prolongée. La Deutsche Post exige une négociation sur l'allongement de la durée hebdomadaire de travail et sur des suppressions d'emplois, tandis que Ver.di exige une augmentation salariale d'au moins 7% sur une période de douze mois. Selon Andrea Kocsis, Vice-présidente de Ver.di : "C'est la réponse immédiate des travailleurs aux exigences continues et inacceptables de la Deutsche Post. Les travailleurs sont furax". Elle a ajouté qu'avec "deux milliards € de bénéfice, une hausse de 20% des dividendes, et 90% de part de marché, il est à la fois immoral et injuste qu'une entreprise puisse exiger de ses salariés un allongement de la durée du travail de 2h1/2 - 3h1/2 par semaine".

Le CWU UK coopère avec d'autres affiliés européens pour préparer l'avenir de la Poste & Logistique

Plus de 120 délégués du CWU, Royaume-Uni et d'une dizaine de pays européens ont pris part à une conférence organisée par le CWU pour examiner les changements que doit proposer le syndicat dans le cadre de la révision du service postal en cours au Royaume-Uni. Les interventions de délégués d'Espagne, des Pays-Bas, de Belgique, de Slovaquie, d'Allemagne et de France ainsi que du régulateur britannique, Postkom et un exposé de Royal Mail ont étayé un débat très animé. Ce débat était centré sur les multiples effets de la libéralisation sur les travailleurs d'Europe et leurs emplois. Le nouveau Chef du Département d'UNI Poste & Logistique, Neil Anderson, a également présenté un exposé dans lequel il a annoncé que:

UNI entend coopérer avec ses affiliés du monde entier afin d'élaborer un solide programme en faveur d'un environnement réglementaire qui prend en compte la nécessité d'un financement correct du service postal universel, un service de qualité qui assure des emplois de qualité et une transparence financière dans toutes les entreprises qui opèrent dans le secteur de la Poste & Logistique. Les participants ont également étudié les modalités de recrutement dans les multinationales actives dans le secteur de la Poste & Logistique et les moyens pour les amener à payer des salaires décents et offrir des conditions de travail saines et sûres pour les travailleurs. Pour de plus amples informations, consulter le site Internet du CWU: <http://www.cwu.org>



Les syndicats britanniques bientôt en grève contre les atteintes à leurs retraites

Au Royaume-Uni, deux affiliés d'UNI Poste & Logistique, le CWU et l'UNITES, ont voté à une écrasante majorité en faveur d'une grève contre les atteintes à leurs pensions de retraite. Le groupe Royal Mail postal va annuler son régime de retraite basé sur le dernier salaire pour tous les travailleurs, et le remplacer par un régime basé sur les revenus moyens calculés sur l'ensemble de la carrière. Royal Mail a fait savoir qu'il devait procéder à des changements radicaux du plan de retraite afin de régler un problème de déficit qui s'élève à 3,4 milliards £. Mais le CWU l'a mis en garde: il poussera à la grève tant que Royal Mail n'aura pas retiré son projet de révision du régime de retraite.

Les syndicats approuvent la fusion entre Posten et Post Danmark

L'affilié suédois d'UNI Poste & Logistique, le Seko, et l'affilié danois, le 3F-DK, se sont déclarés satisfaits de la fusion entre la poste suédoise, Posten AB et la poste danoise Post Danmark. Leur déclaration est publiée sur le Net à l'adresse http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/020408_EN_74

Le syndicat vietnamien de la poste réagit aux changements du marché

Les militants du syndicat postal au Vietnam ont analysé l'impact des changements mondiaux sur leur secteur, qui évolue en direction de l'économie de marché. UNI-Asia Pacific a pris part au séminaire, qui s'est déroulé dans le bâtiment principal de la poste au centre d'Hanoi, afin de faciliter l'échange d'informations pratiques sur les stratégies les plus efficaces pour défendre les travailleurs des postes à l'ère des multinationales, de la privatisation et des restrictions infligées au service postal universel.

Depuis le début de l'année, les services postaux vietnamiens - qui emploient 40 000 travailleurs - forment une organisation distincte. Mais les activités de la poste et des télécommunications restent groupées sous une direction unique, un résultat dû en partie aux campagnes menées par les syndicats. "Les services postaux jouent un rôle important puisqu'ils assurent la communication au sein de la communauté" a dit Alice Chang, d'UNI-Asie & Pacifique. Alors que depuis plus de dix ans, UNI développe ses liens avec les syndicats vietnamiens, ceux-ci ont tenu leur première réunion du Comité exécutif régional d'UNI-Asie & Pacifique au Vietnam, immédiatement après la clôture du séminaire. Le syndicat national des postes et télécoms est le premier affilié vietnamien d'UNI.



uni

Poste et Logistique Bulletin Mondial

Edition 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Numéro 02

Le Comité d'UNI-Americas Poste & Logistique définit ses priorités

Présidée par Lynn Bue du STTP, Canada, la réunion du Comité d'UNI-Americas Poste & Logistique s'est tenue à Panama, en présence de Rolf Büttner, Président mondial d'UNI Poste & Logistique et de Neil Anderson, nouveau Chef du Département. Les participants sont convenus qu'il est nécessaire d'établir un plan stratégique orienté vers l'action et de fixer un certain nombre de priorités pour UNI-Americas, à savoir: recruter dans les multinationales et développer des accords-cadres mondiaux, intensifier les initiatives de syndicalisation, renforcer les relations d'UNI avec la Fédération internationale des transports (ITF) et l'Union postale universelle, insister sur la politique de régulation postale, établir une fonction de chambre de compensation et de partage de l'information, et renforcer l'efficacité du recrutement et de la communication au sein du secteur.

Toutes ces questions ont donné lieu à un vaste débat et le Comité a défini un ensemble de buts et d'objectifs pour chacun de ces points, de façon à pouvoir ensuite mesurer la progression des résultats.

Renforcer la situation des postières !

C'est en Inde, à la Poste centrale de Barabazar à Kolkata, que s'est tenu du 2 au 4 avril 2008 le premier séminaire pour les femmes de la Fédération des organisations postales nationales (FNPO), affilié d'UNI Poste & Logistique. Le séminaire a rassemblé 30 militantes de India Post, avec l'appui du syndicat de la Poste du Japon. Le séminaire visait à expliquer aux militantes les changements et les problèmes posés par la mondialisation, à les informer sur le mouvement d'UNI Syndicat mondial et à consolider le réseau des femmes du secteur postal et d'autres secteurs, leur permettant ainsi de partager leurs préoccupations et leurs résultats d'expérience. Pour de plus amples informations, voir :

<http://www.uni-apro.org/uniapron.nsf/db1cb10297249246c1256f6c005f9629/133f0d48f201a27ec1257433000fa51f?OpenDocument>

India Post reconnaît deux fédérations syndicales

India Post a accepté d'accorder la reconnaissance syndicale à plus d'une fédération syndicale et va bientôt négocier avec les affiliés d'UNI, le FNPO, qu'elle reconnaît sans conditions, et le NFPE dont la reconnaissance est soumise à conditions.

PEG ouvre ses portes à Hong-Kong

Le projet de syndicalisation de la plate-forme asiatique de DHL à Hong-Kong, soutenu par UNI, est en pleine accélération, après la tenue d'une réunion avec la direction centrale qui a engagé un dialogue suivi. Le syndicat "Post and Express Workers General Union" (PEG) a été mis sur pied avec l'aide de ver.di, Allemagne et du syndicat de la Poste de Hong-Kong, en vue de syndiquer les 3 000 travailleurs de DHL dans la province.

Ver.di a déjà organisé les travailleurs de la plate-forme européenne de DHL à Leipzig et les syndicats des Etats-Unis s'emploient à organiser ceux de la plate-forme américaine de Wilmington, Ohio. DHL est propriété du Deutsche Post World Net et opère dans plus de 200 pays. UNI Développement a également bâti un projet pour l'Amérique latine, visant à organiser les travailleurs de DHL – y compris les facteurs – une activité que le géant allemand de la logistique confie très souvent à la sous-traitance. La campagne de syndicalisation des travailleurs de DHL est importante pour l'ensemble du mouvement syndical de Hong-Kong, a dit Elizabeth Tang, Directrice générale de la centrale syndicale HKCTU. "Si ce projet réussit, il nous offrira un nouveau mode de recrutement – nous serons à même de le reproduire dans d'autres secteurs". "



UNI meets DHL management in Hong Kong

Campagne "Mail Moves America" : moins de courrier, moins d'emplois

Le NPMHU, affilié d'UNI aux Etats-Unis, annonce que depuis quelques mois une loi sur la réduction du courrier "Do not mail", sur le modèle de la loi destinée à restreindre le démarchage téléphonique ("Do not Call"), est en cours d'introduction dans plusieurs Etats de l'Union. Si une telle législation était adoptée au niveau fédéral, elle pourrait détruire le réseau de communications papier dans tout le pays, dégrader considérablement le service postal aux USA et porter préjudice aux entreprises de courrier et autres employés postaux. En quoi cette législation est-elle dévastatrice ? La contribution du secteur du courrier à l'économie nationale est estimée à près de 800 milliards \$. Le secteur emploie neuf millions de travailleurs. Il procure du travail aux entreprises de courrier et autres employés des services postaux des Etats-Unis, aux fabricants d'enveloppes, chauffeurs de camions, producteurs de papier et bien d'autres travailleurs. "Cette législation est à la fois un défi et une opportunité" dit M. Hegarty, Président national du NPMHU. "Nous devons expliquer aux législateurs et autres intéressés à quel point le courrier est important, et les effets désastreux d'une réduction précipitée de ce secteur". Le NPMHU est membre de la Coalition "Mail Moves America - MMA), une organisation composée de syndicats, d'associations, d'expéditeurs de courrier et autres". Pour de plus amples informations sur le sujet, voir le site Internet de MMA : www.mailmovesamerica.org.



uni

Poste et Logistique Bulletin Mondial

Edition 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Numéro 02

Un syndicat canadien innove pour maintenir les travailleurs permanents

En appelant à privilégier l'emploi permanent plutôt que les emplois temporaires, le Syndicat canadien des travailleurs et travailleuses des postes (STTP) a placé des annonces d'offre d'emploi dans plusieurs journaux de l'Alberta et prévoit d'envoyer le paquet de CV reçus à Postes Canada à Ottawa. Le syndicat se bat depuis longtemps contre l'emploi de travailleurs temporaires dans les postes vacants de distribution du courrier – en particulier dans les banlieues et les zones rurales – au lieu d'emplois fixes. Le STTP explique qu'il fait pression depuis des mois sur Postes Canada afin que celle-ci s'efforce d'embaucher plutôt des travailleurs permanents que des temporaires. Le président de la section syndicale locale, Robert Scobel, a souligné qu'en tant que syndicat, il n'était pas question d'embaucher des travailleurs mais de faire pression sur Postes Canada. Le syndicat a placé des offres dans la presse de Calgary, Edmonton et Red Deer, et a reçu au total 276 réponses et CV, dont 173 à Calgary.

Lancement d'un timbre spécial lors de la Conférence des femmes d'UNI-America



Les syndicats qui ont pris part à la Conférence des femmes d'UNI-Americas ont célébré le lancement d'un nouveau timbre-poste ou tampon, qui sera utilisé dans tous les bureaux de poste de Panama au cours des mois à venir. Ce timbre spécial promeut la vision du Comité d'UNI Femmes pour l'élimination de la violence envers les femmes. Le Comité a exprimé sa reconnaissance à la Poste de Panama pour avoir accepté de mettre ainsi en lumière cet important problème.

Canada: Rapport au Congrès du STTP 2008

Philip Jennings, Secrétaire général d'UNI, a prononcé une allocution lors du Congrès du Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes du Canada (STTP) et a exposé aux participants le programme d'UNI Poste & Logistique pour le secteur, intitulé "Renforcer pour s'en sortir" ("Stepping up to Step out"). Pour consulter le rapport du Congrès, voir:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/240408_EN_66

Corée: Lee Hang-gu est élu Président du KPWU

L'affilié coréen d'UNI Poste & Logistique, le KPWU, a fait savoir que le Camarade Lee Hang-gu avait été élu Président du Syndicat des travailleurs de la Poste de Corée. Lee Hang-gu a été élu à une écrasante majorité par 246 voix sur 299 lors du Congrès national extraordinaire tenu le lundi 21 avril. Auparavant Président du Bureau régional du KPWU à Seoul, Lee Hang-gu succède à Lee Won-hee, qui prend sa retraite, jusqu'à la fin du mandat de celui-ci, en avril 2009. Par ailleurs, le camarade Lee Jong-soo a été élu Chef du bureau des négociations et Vice-président, tandis que le Secrétaire général actuel, Kim Jae-soo et Kang Yoo-jeon, Chef du Bureau de la planification, poursuivent leur mandat.

Examen stratégique de Postes Canada: pas de privatisation mais quelle transparence ?

Les affiliés canadiens d'UNI annoncent avec satisfaction que dans son examen stratégique récemment annoncé, Postes Canada n'envisage pas de privatisation mais en même temps, ils expriment leur inquiétude après avoir constaté que l'examen n'excluait pas la déréglementation. Ils sont également préoccupés par le fait que le groupe consultatif dépendra des informations fournies par Postes Canada. D'autres personnes ayant participé à des révisions antérieures ont jugé insuffisantes les informations fournies par Postes Canada. Dès lors, quelle transparence peut-on attendre, et pourquoi le groupe consultatif ne pourrait-il pas tenir des séances publiques afin de recevoir des informations externes ? Le gouvernement canadien a énoncé comme suit les principes de base de la révision:

- Postes Canada ne sera pas privatisée et restera une société d'Etat;
- Postes Canada doit maintenir un service postal universel, efficace et économiquement viable;
- Postes Canada continuera à opérer en tant qu'instrument de la politique de l'Etat par la prestation de services postaux à la population canadienne;
- Postes Canada continuera à opérer dans un environnement commercial et devra atteindre un taux raisonnable de rentabilité;

Pour de plus amples informations sur l'examen stratégique, voir : <http://www.cpcstrategicreview.gc.ca>

Questionnaire d'UNI Poste & Logistique sur les communications

Il est vital pour UNI Poste & Logistique de faire en sorte que les informations adéquates soient envoyées aux bons destinataires de votre syndicat, et que les syndicalistes soient bien informés sur les problèmes qu'ils rencontrent et en mesure d'aider leurs collègues au niveau mondial à mieux comprendre les défis et les changements. A cet effet, nous avons élaboré un petit questionnaire que nous vous invitons à remplir et à nous retourner au plus vite par courriel, fax ou courrier postal.



uni

Poste et Logistique Bulletin Mondial

Edition 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Numéro 02

Ce questionnaire se trouve sur le site Internet d'UNI Poste & Logistique à l'adresse:
http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/120308_EN_08

Prochaines réunions

- 20-24 mai 2008 - Forum postal d'UNI-Apro pour l'Asie de l'Est, Tokyo
- 28-31 mai 2008 - Rutgers 16^e Conférence sur l'économie de la distribution postale, Algarve, Portugal
- 5 juin 2008 - Réunion plénière du dialogue social d'UNI-Europa Poste & Logistique, Bruxelles
- 22-23 juillet 2008 - Comité mondial d'UNI Poste & Logistique, Nyon
- 23 juillet-12 août 2008 - 24^e Congrès de l'UPU, Genève
- 2-3 oct. 2008 - Comité d'UNI-Europa Poste & Logistique, Luxembourg
- Oct. 2008 - Comité d'UNI-Apro Poste & Logistique, Bangkok, Thaïlande