



uni

Postal y Logística

Boletín Mundial

Edición 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Número 02

Europa: TNT, salario mínimo y sindicato "fantasma" GNBZ en Alemania

A principios de marzo, ver.di, la afiliada alemana de UNI, solicitó que se llevara a cabo una investigación adecuada de la constitución del sindicato "fantasma" GNBZ de TNT Alemania. Existen serias dudas con respecto a la validez de este sindicato con el que TNT dice haber negociado un convenio colectivo y que la empresa está utilizando en causas recientes en los tribunales como motivo para negarse a pagar el salario mínimo que el gobierno alemán estableció para los servicios postales. La Fiscalía ahora investiga si este sindicato, que no está inscrito ni como sindicato ni como sociedad, tiene una base jurídica apropiada.

Más de 40 representantes de sindicatos de Postal y Logística de toda Europa transmitieron el mensaje que surgió de la reunión de comité realizada en Luxemburgo a la dirección de TNT en el depósito de Luxemburgo de TNT. El comité protestaba por la actitud de TNT de negarse a pagar el salario mínimo fijado por el gobierno alemán para los trabajadores postales y por los esfuerzos de la empresa de socavar este salario mínimo estableciendo un sindicato "fantasma" y un convenio colectivo falso.

UNI, junto con la ITF, ver.di y los sindicatos holandeses FNV Bondgenoten y Abvakabo, se reunió con la dirección de TNT el 26 de marzo para conversar acerca de las preocupaciones de los sindicatos sobre el hecho de que TNT no adhiere a las normas mínimas sociales y laborales en todo el mundo. La delegación sindical también insistió en que TNT no apoye a ningún sindicato "ficticio" y en cambio trate con sindicatos reales e independientes y mantenga otras conversaciones con UNI e ITF para desarrollar un

diálogo social global adecuado y cumplir con las normas del trabajo y los derechos de los trabajadores básicos al tiempo que paga salarios socialmente aceptables. TNT aceptó considerar esta solicitud.

Dos de las afiliadas holandesas de UNI, FNV Bondgenoten y ABVAKABO FNV, junto con ver.di organizaron una manifestación el 18 de abril en la frontera holando-alemana en Gronau, Renania del Norte-Westfalia, para mostrar su oposición a la estrategia de *dumping* social utilizada por el grupo postal y logístico holandés TNT. Los sindicatos le han pedido al Ministro Federal de Finanzas alemán, Peer Steinbrück (SPD), que garantice que TNT cumplirá con el salario mínimo postal y le han señalado que es su obligación hacer respetar esta ley.



Sindicatos holandeses planean una serie de huelgas

En los Países Bajos, los sindicatos holandeses que representan a los trabajadores postales de TNT anunciaron el pasado 3 de abril que iniciarían un programa de medidas de fuerza en un intento por lograr un acuerdo justo en materia de salarios. Hordas de trabajadores representados por ABVAKABO FNV, sindicato afiliado a Federatie Nederlandse Vakbeweging y asociado al FNV Bondgenoten, se hicieron presentes en una reunión que se realizó el 16 de abril en Utrecht para mostrar su acuerdo con la decisión de hacer huelga. La acción sindical comenzó el 23 de abril en La Haya y fue seguida por otras acciones en Amsterdam el 25 de abril a las que se le sumarán otras similares en zonas específicas durante el mes de mayo, culminando con una huelga nacional el 27 de mayo. En los últimos meses, Abvakabo y TNT venían manteniendo conversaciones para negociar un nuevo convenio colectivo, pero éstas se interrumpieron el 7 de abril cuando el sindicato rechazó la oferta del 3% de la empresa; el sindicato pide un convenio que incluya un aumento salarial del 3,5%. Anneke Stevens, Jefa del Sector Postal de Abvakabo, comentó: "Venimos pidiendo un 3,5 por ciento a partir del 1 de abril de este año y TNT ofrece sólo un 1,5% para el 1 de abril de 2008 y 1,5% para el 1 de enero de 2009, pero sólo si aceptamos un convenio colectivo que socava las condiciones de empleo de los trabajadores". TNT espera lograr ahorros sustanciales de aquí hasta 2015 y prevé eliminar 7.000 puestos de trabajo y tomar otra serie de medidas que incluyen un congelamiento de los sueldos y una reducción de las jubilaciones y las horas extras.

UNI apoya a la afiliada eslovaca

Del 3 al 5 de marzo de 2008, Rolf Büttner, Presidente de UNI Postal y Logística, visitó OZ Spoje, la afiliada eslovaca de UNI, en Bratislava. Rolf, el Presidente de OZ Spoje Pavel Kyman y el Presidente del comité postal del sindicato Zofia Leholska se reunieron con autoridades del gobierno eslovaco, quienes les aseguraron que pretendían utilizar todo el margen de acción que les permitiera la Directiva Europea sobre Servicios Postales y que no tenían intenciones de liberalizar el mercado postal antes de 2013. Rolf Büttner instó al gobierno a hacer todo lo que estuviera en su poder para ayudar a lograr un aumento considerable de los salarios de los trabajadores postales tras la introducción del Euro. Dijo que el salario promedio de un cartero eslovaco de 450 euros mensuales no era suficiente para mantener una familia. En otro encuentro, el jefe de correo eslovaco, Libor Chras, señaló que los competidores sólo estaban trabajando activamente en las grandes ciudades y que hacían *dumping* de los salarios, pagando entre un 30% y un 40% menos que los salarios de por sí bajos del correo eslovaco. UNI manifestó su esperanza de que las negociaciones con los trabajadores postales finalicen prontamente ya que los trabajadores postales necesitan obtener la clase de aumento salarial que pide el sindicato OZ Spoje.



uni

Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Número 02

UNI pide al Comisario de la UE McCreevy que respete la posición del Parlamento Europeo en torno a la Directiva sobre Servicios Postales

El Presidente del Comité Mundial de UNI Postal y Logística, Rolf Büttner, y el Jefe del Departamento de UNI Postal y Logística, Neil Anderson, escribieron una carta al Comisario de la UE de Mercado Interior y Servicios, Sr. Charlie McCreevy, solicitándole que "respete la posición del Parlamento Europeo que, al desarrollar la futura directiva sobre los servicios postales, decidió que debía ponerse mucho más énfasis en las cuestiones sociales que lo que se hacía en el borrador original de la Comisión". Asimismo, expresaron su sorpresa por el hecho de que "los Comisarios de la UE están haciendo declaraciones que son claramente contrarias a la decisión del Parlamento Europeo" y su preocupación por las afirmaciones del Comisario de que "las reglamentaciones sociales son un impedimento para la competencia y deben ser eliminadas". La carta se encuentra disponible en: http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/070408_EN_4C

Deutsche Post trasladará 700 oficinas postales a otros comercios con la pérdida de 3.000 puestos de trabajo

Deutsche Post planea traspasar aproximadamente 700 oficinas postales pequeñas de las 850 que opera a sus empresas asociadas. La compañía dijo que comercios como supermercados, panaderías y puestos de venta de periódicos se harán cargo de las agencias pequeñas hacia el año 2011, lo cual traerá aparajada la pérdida de al menos 3.000 puestos de trabajo en Deutsche Post. Deutsche Post amplió su red de más de 12.000 bocas de expendio el año pasado con 600 puntos de servicios postales y agregaría más de estos puntos de venta dentro de otros comercios, dijo Jürgen Gerdes, miembro de la junta directiva a cargo las divisiones de Correspondencia y Paquetes Postales en Alemania y la red de oficinas de correo. Al mismo tiempo, la conversión de las oficinas postales manejadas por Deutsche Post a puntos de venta de asociados le permitió a la empresa reducir sus costos y ampliar su horario de atención, enfatizó. Lo que no le dijo a los medios es que esto implicaba que las personas que trabajasen en esos puntos de venta probablemente quedarían fuera del convenio colectivo y de ese modo, la empresa concesionaria podría pagarles menos por más horas de trabajo.

UNI-Europa Postal y Logística comienza a desarrollar un plan estratégico

Más de 40 representantes de sindicatos europeos se reunieron en Luxemburgo con motivo de la reunión del Comité de UNI-Europa Postal y Logística los días 17 y 18 de marzo y comenzaron a trabajar en el desarrollo de un plan de acción estratégico para el sector. El Comité decidió concentrar sus esfuerzos en 7 aspectos principales:

- Organizar a los trabajadores de multinacionales y establecer Acuerdos Marco Globales
- Mejorar la relación de UNI con la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte
- Mejorar la relación de UNI con la Unión Postal Universal
- Desarrollar una nueva Política Regulatoria Postal
- Hacer que UNI Postal y Logística funcione como un Centro de Intercambio de Información
- Mejorar la eficacia organizativa y la comunicación dentro del sector
- Incrementar las iniciativas de organización en UNI Postal y Logística

19 y 20 de marzo: huelga de sindicatos portugueses

Cinco sindicatos postales que representan a más del 75% de los trabajadores del Correo de Portugal CTT se negaron y se opusieron a modificar el Convenio Colectivo de CTT. Las propuestas de la empresa son sumamente serias para el futuro de los trabajadores de CTT y totalmente inaceptables para los sindicatos. La empresa también está considerando una reducción inadmisibles de la cantidad de trabajadores. Otras propuestas de la empresa para incluir en el convenio colectivo son, entre otras, la desregulación total del horario de trabajo diario y semanal, tener varios lugares de trabajo con una distancia de hasta 30 km entre ellos, aumentos salariales que dependan exclusivamente de la evaluación de la dirección y ninguna regla negociada con los sindicatos. Sin embargo, el aspecto más importante es que la compañía desea modificar una cláusula ya existente que define el plazo del Convenio Colectivo pero no el plazo máximo, lo cual significa que si los sindicatos aceptaran la propuesta, se quedarían sin Convenio Colectivo en dos años y las condiciones de los trabajadores pasarían a estar regidas sólo por el Derecho General, y los sindicatos perderían todas las conquistas que obtuvieron en sus convenios colectivos durante los últimos 34 años.



uni

Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Número 02



El Jefe de Departamento de UNI Postal y Logística, Neil Anderson, visitó estos sindicatos así como aquellos que entraron en huelga —SINCOR, SITIC y SINQUADROS— en un viaje reciente a Lisboa. Allí escuchó las inquietudes de los sindicatos sobre las acciones de CTT y cómo la empresa estaba intentando eliminar muchas de las condiciones por las que habían luchado durante los últimos 34 años para ser incluidas en el convenio colectivo ofreciendo un pago de 400 euros. Dicha oferta fue totalmente rechazada por los trabajadores involucrados, quienes advirtieron que sufrirían enormes pérdidas en sus condiciones y derechos si aceptaban este pequeño pago. Los sindicatos le dijeron a UNI que estaban buscando la conciliación para superar este impasse en las negociaciones, pero que si no lograban un resultado positivo, tomarían medidas más directas.

ver.di va a la huelga por la postergación de la negociación colectiva con Deutsche Post

Tras la ruptura de las negociaciones colectivas entre ver.di y Deutsche Post el viernes 28 de marzo, los afiliados de ver.di han estado realizando huelgas para hacer que Deutsche Post reconozca sus responsabilidades y regrese a la mesa de negociación con una oferta decente para superar el estancamiento de las negociaciones de un convenio colectivo. Las cuestiones pendientes en la negociación son la extensión del acuerdo que se encuentra actualmente vigente en relación con la reestructuración y el manejo de la pérdida de puestos de trabajo así como la remuneración a los trabajadores por el horario de trabajo ampliado que pretende tener la empresa. El sindicato dice que en caso de que no se llegue a una solución en el conflicto, podría iniciar una huelga por tiempo indeterminado. Deutsche Post exige una negociación que incluya una semana laboral más larga y pérdidas de puestos de trabajo, mientras que ver.di ha estado pidiendo por lo menos un 7% de aumento salarial durante un periodo de doce meses. Andrea Kocsis, Vicepresidenta de ver.di, dijo: "Ésta es la respuesta inmediata de los trabajadores a las permanentes demandas inaceptables de Deutsche Post. Los trabajadores están furiosos". Y agregó: "Dos mil millones de euros en utilidades, dividendos 20% superiores, 90% de participación de mercado y luego la exigencia de que los empleados de la empresa deben trabajar efectivamente entre 2,5 y 3,5 horas más por semana es tanto inhumano como injusto".

El CWU de Gran Bretaña trabaja con las afiliadas europeas de cara al futuro de Postal y Logística

Más de 120 delegados del CWU de Gran Bretaña y más de 10 países europeos se reunieron en una conferencia organizada por el CWU para analizar los cambios que el sindicato necesitaba proponer en la revisión del servicio postal que se está llevando a cabo ahora en Gran Bretaña. Las presentaciones de España, Países Bajos, Bélgica, Eslovaquia, Alemania, Francia y el ente regulador británico Postkom junto con una presentación de Royal Mail avivaron un debate de por sí muy animado sobre cómo la liberalización que se está desarrollando en Europa afectaría a los trabajadores y sus empleos. El nuevo Jefe de Departamento de UNI Postal y Logística, Neil Anderson, también hizo una presentación en la que dijo que UNI trabajaría con sus afiliadas a nivel mundial para elaborar un programa sólido que apoye un ámbito regulatorio que reconozca la necesidad de contar con un servicio postal universal debidamente financiado, un servicio de calidad que provea empleos de calidad y transparencia financiera en todas las empresas que operan en la industria postal y logística. Asimismo, los asistentes a la conferencia discutieron la necesidad de organizar a los trabajadores de las empresas multinacionales que ahora operan en la industria postal y logística y lograr que reciban salarios decentes y condiciones de trabajo buenas y seguras. Para mayor información, visite el sitio Web del CWU:

<http://www.cwu.org>



Sindicatos británicos planean una huelga en respuesta al ataque a las jubilaciones

En Gran Bretaña, dos de las afiliadas de UNI Postal y Logística, el CWU y UNITES, votaron en forma contundente a favor de una huelga en respuesta a los ataques a las jubilaciones de los trabajadores. El grupo postal Royal Mail eliminará la jubilación basada en el sueldo final para todos sus empleados hoy y la reemplazará por otra basada en las ganancias promedio durante la vida laboral.



uni

Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Número 02

La empresa ha declarado que necesita hacer cambios más radicales al régimen de jubilación para resolver el problema que tiene con un déficit de £3.4 mil millones. Sin embargo, el CWU advirtió que impulsaría una medida de fuerza a menos que Royal Mail vuelva atrás con la revisión del régimen de jubilación.

Sindicatos positivos frente a la fusión de Posten y Post Danmark

La afiliada sueca de UNI Postal y Logística Seko y la afiliada danesa 3F-DK han informado que se alegran por la fusión entre el Posten AB de Suecia y el Post Danmark de Dinamarca. El texto del mensaje que enviaron a UNI se encuentra disponible en:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/020408_EN_74

Sindicato postal vietnamita responde a cambios en el mercado

Los activistas postales en Vietnam han estado analizando los cambios globales que se están produciendo en el sector a medida que su país se va transformando en una economía de mercado. UNI-Asia Pacífico estuvo presente en el seminario realizado en el principal edificio de correos en el centro de Hanoi para ayudar a compartir experiencias de estrategias exitosas de defensa de los trabajadores postales en la era de la corporatización, la privatización y el abandono del servicio postal universal.

Desde principios de este año, el negocio postal vietnamita, que emplea a 40.000 trabajadores, tiene una organización bien diferenciada. No obstante, en parte como resultado de las campañas sindicales, la actividad postal y la de telecomunicaciones permanecieron bajo el mismo paraguas. "Los servicios postales son importantes ya que brindan comunicaciones a toda la comunidad", dijo Alice Chang de UNI-Asia Pacífico. UNI ha estado estableciendo relaciones con los sindicatos vietnamitas durante más de diez años y este seminario se llevó a cabo inmediatamente después de la primera reunión del Comité Ejecutivo Regional de UNI-Asia Pacífico. El sindicato de trabajadores postales y de telecomunicaciones es la primera organización vietnamita afiliada a UNI.

El Comité de UNI-Américas Postal y Logística fija sus prioridades

El Comité de UNI-Américas Postal y Logística se reunió en Panamá para discutir la necesidad de desarrollar un plan de acción estratégico y fijar algunas prioridades para UNI-Américas. La reunión fue presidida por Lynn Bue del CUPW de Canadá y contó con la asistencia del Presidente Mundial de UNI Postal y Logística, Rolf Buttner, y del nuevo Jefe de Departamento, Neil Anderson. Se establecieron las siguientes prioridades: organizar a los trabajadores de las multinacionales y establecer Acuerdos Marco Globales, incrementar las iniciativas de organización, mejorar la relación de UNI con la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte, mejorar la relación de UNI con la Unión Postal Universal, establecer una política regulatoria postal, desarrollar la función de centro de intercambio de información, y mejorar la eficacia organizativa y la comunicación dentro del sector.

Hubo un amplio debate sobre estos temas y el comité fijó algunas metas y objetivos para cada prioridad de manera de poder medir el avance en el futuro.

¡Avanzan las mujeres postales!

Del 2 al 4 de abril de 2008, se llevó a cabo con éxito el primer seminario para mujeres de la Federación de Organizaciones Nacionales Postales (FNPO) —una de las afiliadas de UNI en el sector Postal y Logística— en la Oficina Central de Correos de Barabazar en Calcuta, India, con la participación de 30 mujeres activistas del India Post y con el patrocinio del Japan Post Group Union. Los objetivos del seminario eran hacer que las mujeres militantes tomen conciencia acerca de los cambios y los problemas derivados de la globalización, conozcan el movimiento de UNI Sindicato Global y se relacionen con otras mujeres de Correos y de otros sectores para compartir sus inquietudes y experiencias. Para mayor información, ingrese a:

<http://www.uni-apro.org/uniapron.nsf/db1cb10297249246c1256f6c005f9629/133f0d48f201a27ec1257433000fa51f?OpenDocument>

India Post reconoce dos federaciones sindicales

India Post ha aceptado reconocer a más de una federación sindical y ahora tratará con el sindicato afiliado a UNI FNPO y el sindicato NFPE. Este último, a diferencia del primero, fue reconocido con condiciones.

PEG abre sus puertas en Hong Kong

El proyecto respaldado por UNI para organizar a los trabajadores del *hub* (centro) de Asia de DHL en Hong Kong está cobrando mayor impulso tras una reunión con la alta dirección de la empresa que abrió el diálogo permanente. PEG, el sindicato Post and Express Workers General Union, fue lanzado con la asistencia de ver.di de Alemania y el sindicato postal de Hong Kong para ayudar a



uni

Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008

<http://www.uniglobalunion.org/postal>

Número 02

organizar a 3.000 trabajadores de DHL en Hong Kong. Ver.di ya ha organizado a los trabajadores del nuevo *hub* europeo de DHL en Leipzig y los sindicatos estadounidenses actualmente están organizando a los trabajadores del *hub* de EE. UU. en Wilmington, Ohio. DHL es propiedad de Deutsche Post World Net y opera en más de 200 países. El Departamento de Desarrollo de UNI también tiene un proyecto en América Latina dirigido a organizar a los trabajadores de esta empresa, incluidos los repartidores, quienes a menudo no son empleados en forma directa por el gigante logístico alemán. La iniciativa para organizar a los trabajadores de DHL es importante para todo el movimiento sindical de Hong Kong, dice Elizabeth Tang, Ejecutiva Principal de la central sindical KCTU. "Si este proyecto tiene éxito, tendremos una manera nueva de organizar. Podremos copiar este método en otros sectores".



UNI se reúne con la dirección de DHL en Hong Kong

La campaña "Mail Moves America" dice que menos correspondencia significa menos empleos

NPMHU, la afiliada estadounidense de UNI, informó que en los últimos meses, en los Estados Unidos, varias legislaturas estatales introdujeron leyes a favor de que no se envíe correspondencia siguiendo el modelo de las leyes y reglamentaciones que promueven que no se hagan llamadas y que están dirigidas a reducir llamadas telefónicas no deseadas. Si se adoptara esa legislación, la red de comunicaciones en papel del país podría verse destruida y ello causaría serios daños al correo estadounidense United States Postal Service y a los procesadores de correspondencia y otros empleados postales. ¿Cuán devastadora es esta legislación? Se estima que la industria de los envíos de correspondencia aporta aproximadamente 800 mil millones de dólares al año a la economía estadounidense. Nueve millones de puestos de trabajo dependen de esta industria, que da trabajo a procesadores de correspondencia y otros empleados del USPS, impresores, fabricantes de sobres, conductores de camiones, productores de papel y muchos otros. "Esta legislación presenta un desafío y una oportunidad", dijo el Presidente Nacional de NPMHU Hegarty. "Debemos educar a los legisladores de los estados y a otros sobre la importancia de la correspondencia y los efectos desastrosos de interrumpirla de manera precipitada". El NPMHU es miembro de la Mail Moves America Coalition (MMA), una organización compuesta por sindicatos, asociaciones, remitentes de correspondencia y otros. Para saber más sobre este tema, visite el sitio Web de MMA en www.mailmovesamerica.org.

Innovador método de sindicato canadiense para retener a los trabajadores permanentes

En un intento por cubrir puestos con trabajadores permanentes en lugar de recurrir a trabajadores subcontratados para que realicen el trabajo, el Canadian Union of Postal Workers publicó varios avisos en los periódicos de Alberta y planea enviar la pila de CVs a Canada Post en Ottawa. La cuestión tiene que ver con una batalla permanente por ocupar las rutas vacantes, en especial en las zonas rurales y suburbanas más alejadas, con trabajadores subcontratados en lugar de empleados de tiempo completo. El CUPW dijo que ha estado presionando a Canada Post durante meses para que sea más agresivo en sus intentos por contratar empleados fijos en lugar de personal temporario. El Presidente de la seccional sindical Robert Scobel dijo que como sindicato no tienen interés en contratar personal sino mantener la presión sobre Canada Post para que ésta contrate. El sindicato publicó avisos en Calgary, Edmonton y Red Deer y recibió un total de 276 curriculums, incluidos 173 de Calgary.

Lanzamiento de matasellos especial en la Conferencia de UNI-Américas Mujeres



Los sindicatos que asistieron a la Conferencia de UNI-Américas Mujeres participaron, en el mismo lugar, del lanzamiento de un nuevo matasello o sello postal que será utilizado en todas las Oficinas de Correos de Panamá durante los próximos meses para inutilizar las estampillas. Este "matasellos" especial promueve la visión del Comité de Mujeres de UNI de eliminar la violencia contra la mujer. El Comité expresó su agradecimiento al Correo de Panamá por destacar este tema tan importante de esta manera.



Canadá: Informe sobre el Congreso 2008 del CUPW

El Secretario General de UNI Philip Jennings habló en el Congreso del Canadian Union of Postal Workers (CUPW) y explicó a los asistentes el programa "Stepping up to Step out" de UNI Postal y Logística para el sector. Para acceder al informe sobre el Congreso, ingrese a: http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/240408_EN_66

Corea: KPWU elige a Lee Hang-gu como presidente

La afiliada coreana de UNI Postal y Logística KPWU informó que el compañero Lee Hang-gu ha sido elegido como nuevo presidente del Korean Postal Workers' Union. El compañero Lee obtuvo el apoyo abrumador de 246 de los 299 delegados que votaron en la convención nacional extraordinaria que se llevó a cabo el lunes 21 de abril. Antes de esta elección, el compañero Lee se desempeñaba como Presidente de la Oficina Regional de Seúl del KPWU y ahora completará el mandato del Presidente saliente Lee Won-hee hasta abril de 2009. Asimismo, el compañero Lee Jong-soo fue elegido Jefe de la Oficina de Negociación y Vicepresidente mientras que el actual Secretario General, el compañero Kim Jae-soo, y el compañero Kang Yoo-jeon, Jefe de la Oficina de Planificación, continuarán en sus cargos.

Revisión estratégica del Canada Post: no habrá privatización, pero ¿habrá transparencia?

Las afiliadas canadienses de UNI informaron que están satisfechas por saber que la revisión estratégica recientemente anunciada de Canada Post no analizará la privatización aunque les preocupa que no se haya descartado la desregulación. De la misma manera, les intranquiliza que el panel asesor se base en información proporcionada por Canada Post. Algunos revisores anteriores del correo se quejaron de la deficiencia de la información provista por Canada Post. Se preguntan cuán transparente puede ser la revisión y por qué el panel asesor no está realizando audiencias para aumentar la participación del público. El gobierno canadiense ha dicho que los principios rectores de la revisión son los siguientes:

- Canada Post no será privatizada y continuará siendo una empresa de la Corona;
- Canada Post debe mantener un servicio postal universal, eficaz y económicamente viable;
- Canada Post continuará actuando como un instrumento de política pública a través de la prestación de servicios postales a los canadienses;
- Canada Post continuará operando en un ámbito comercial y se espera que alcance una tasa realista de rentabilidad del capital.

Para mayor información sobre la revisión, ingrese a: <http://www.cpcstrategicreview.gc.ca>

Cuestionario sobre comunicaciones de UNI Postal y Logística

Una parte esencial del trabajo que realiza UNI Postal y Logística es asegurarse de que la información y las comunicaciones correctas les llegan a las personas correctas en su sindicato y que los afiliados del sindicato del sector estén bien informados acerca de los problemas que enfrentan y puedan ayudar a sus compañeros y compañeras a nivel mundial a comprender los retos y los cambios. Para ello, hemos elaborado un breve cuestionario que agradeceremos que complete y nos lo envíe por correo electrónico, fax o correo tradicional lo antes posible.

El cuestionario se encuentra disponible en el sitio Web de UNI Postal y Logística en:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/0/120308_EN_08

Próximos eventos

20-24 de mayo de 2008	-Foro Postal para Asia Oriental de UNI-Apro, Tokio
28-31 de mayo de 2008	-16ta Conferencia de Rutgers sobre Economía Postal, Algarve, Portugal
5 de junio de 2008	-Plenaria de Diálogo Social de UNI-Europa Postal y Logística, Bruselas
22-23 de julio de 2008	-Comité Mundial de UNI Postal y Logística, Nyon
23 de julio-12 de agosto de 2008	-24º Congreso de la UPU, Ginebra
2-3 de octubre de 2008-	-Comité de UNI-Europa Postal y Logística, Luxemburgo
octubre de 2008	-Comité de UNI-Apro Postal y Logística, Bangkok, Tailandia