uni Postal y Logística
Boletín Mundial

Edición 2008 www.uniglobalunion.org/postal Número 5

UNI Sindicato Global y UPU firman acuerdo de alianza

El viernes 25 de julio, UNI y la UPU firmaron un acuerdo de alianza o *partnership* en el Congreso Mundial de la UPU que se celebró en Ginebra. El Memorándum de Entendimiento suscrito por el Secretario General de UNI Sindicato Global, Philip Jennings, y el Secretario General de la UPU, Edouard Dayan, explica en detalle la manera en que ambas organizaciones cooperarán entre sí durante los próximos cuatro años en cuestiones tales como el establecimiento de un diálogo social entre los miembros de la UPU y las afiliadas de UNI, la consideración del factor humano en la mejora de los servicios postales, el desarrollo sostenible y la responsabilidad social. A su vez, renueva el acuerdo celebrado hace cuatro años entre UNI y la UPU y garantiza que UNI Sindicato Global y la UPU trabajarán en forma cooperativa en acciones conjuntas.

En su intervención en el Debate General que se llevó a cabo en el Congreso Mundial de la UPU después de la firma del Memorándum, el Secretario General de UNI les dijo a los delegados presentes que los derechos de los trabajadores son una parte esencial de todo empleo decente y que a ningún trabajador postal en ninguna parte del mundo deberían negársele derechos humanos básicos tales como la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva.

Para obtener mayor información, visite:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/ede7c0e70e24af38c1257493004ef9dc?OpenDocument

UNI Postal y Logística Sindicato Global avanza con nueva estrategia

UNI Postal y Logística llevó a cabo su Reunión Mundial el 22 y 23 de julio en Nyon. Los participantes acordaron un nuevo rumbo estratégico para el sector. Stuart Howard, Secretario General Adjunto de la ITF, y Eddie Dickson, en representación de la Sección de Transporte por Carretera de la ITF, hicieron presentaciones sobre las posibles maneras de desarrollar mejores relaciones entre UNI y la ITF, en particular en lo que respecta al trabajo conjunto que deben realizar para organizar a los trabajadores de la industria mundial de entregas postales.

Uno de los principales temas tratados fue la liberalización del sector. Varios participantes hicieron presentaciones en este sentido. Se analizó un plan de campaña para organizar a los trabajadores del grupo de empresas Deutsche Post World Net/DHL y se acordaron planes para avanzar, junto con la ITF, en la organización de una mayor cantidad de trabajadores de esta empresa a nivel mundial.

Se solicitó a los delegados que hablaran con sus respectivos gobiernos a fin de tener la seguridad de que éstos participarán en los debates de la OMC en cuyo marco se discuten los servicios postales y logísticos.

Asimismo, se conversó acerca de un proyecto de investigación que UNI llevará a cabo sobre el tema de la liberalización y se informó acerca del paquete de comunicaciones de UNI. Esther Bares, Asistente de UNI Postal y Logística, hizo una presentación sobre DHL y los Foros de Regulación que ya están funcionando en el sitio Web de UNI Postal y Logística.

Todos los documentos y presentaciones de la reunión se encuentran disponibles en:

http://www.union-network.org/unipostal.nsf/Meetings?openpage y

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/3511a724b0a89790c12574b700345d20?OpenDocument

UNI alienta a UPU a hacer más en pos del desarrollo sostenible

En su participación en el debate sobre desarrollo sostenible que tuvo lugar en el Congreso de la UPU, el Jefe de Departamento de UNI Postal y Logística, Neil Anderson, invitó a los delegados a participar de manera más activa en el trabajo que realiza la UPU en relación con el desarrollo sostenible. Dijo que UNI estaba muy satisfecha por haber participado en las actividades de diálogo social que se habían realizado en África y Europa y que esperaba poder alentar a otras regiones a sumarse al diálogo. Señaló, además, que como miembro del Comité Consultivo de la UPU, UNI Sindicato Global deseaba que el tema de la inclusión social y los derechos de los trabajadores fueran incluidos en la agenda del comité y que trabajaría para incorporar a los nuevos operadores en dicho trabajo. Expresó que, a la fecha, el Sector Postal tiene una excelente trayectoria en lo concerniente a la responsabilidad social y que UNI invitaba a todos los miembros de la UPU y a los integrantes del Comité Consultivo a continuar con esa tradición y con la tarea de garantizar que todos los trabajadores postales gocen de derechos laborales.

Si desea mayor información, visite:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/ddb4b1ade26e33ebc1257498003b0751?OpenDocument

Estados Unidos: Ante las Convenciones de NALC, APWU y NPMHU, UNI afirma que el mundo necesita a Obama

Ante más de 8.000 delegados asistentes a la Convención del NALC celebrada en Boston en el mes de julio pasado, Philip Bowyer, Vice-secretario General de UNI, agradeció al sindicato por sus exitosas gestiones dirigidas a rescatar al Servicio Postal de EE.UU., que es un ejemplo para el mundo de un servicio público que ofrece servicios postales a precios accesibles a todos los habitantes a lo largo y a lo ancho del país. De la misma manera, indicó que la tasa de afiliación del 95% del NALC demuestra cuál es el camino que deben seguir los sindicatos en todas partes. Dijo, también, que cuando Obama sea elegido y el proyecto sobre la libre elección de los empleados se convierta en ley, todos los sindicatos estadounidenses deberán hacer lo mismo. Los trabajadores y los sindicatos de todo el mundo necesitan un Estados Unidos bien organizado.

En su cuarta convención anual celebrada en agosto, el sindicato de trabajadores postales National Postal Mail Handlers Union (NPMHU) de Estados Unidos apoyó en forma unánime la candidatura de Barack Obama para la presidencia de Estados Unidos en las próximas elecciones. Los delegados se comprometieron a trabajar para movilizar a sus afiliados y alentarlos a que participen en los comicios del 4 de noviembre y voten para llevar a Barack Obama a la Casa Blanca.

Más temprano, Neil Anderson, Jefe de Departamento de UNI Postal y Logística, ya había indicado que el resto del mundo estaba observando y esperando que los votantes estadounidenses apoyaran un cambio en la administración de su país. Asimismo, había señalado que la economía mundial estaba sufriendo por la mala gestión del gobierno republicano de Bush y que los afiliados sindicales de todo el mundo esperaban ver cambios en noviembre.

En la Convención del sindicato postal American Postal Workers Union (APWU), que se llevó a cabo en Las Vegas una semana después, Neil les dijo a los delegados del APWU que el resto del mundo estaba esperando, deseando y rezando para que el pueblo estadounidense concurriese a las urnas en noviembre y eligiese a Barack Obama como presidente. Apuntó que el mundo necesitaba un nuevo orden económico y que las políticas fallidas de George W Bush habían empujado a las economías del mundo a la recesión. Afirmó que sin un cambio de estrategia, continuarían las condiciones económicas desfavorables en Estados Unidos, que se verían reflejadas en los salarios y las condiciones laborales de los trabajadores en todas partes del mundo. Dijo, además, que todas las afiliadas de UNI Sindicato Global debían luchar contra la liberalización, la privatización y la tercerización de puestos de trabajo a fin de mantener niveles de vida decentes para los trabajadores postales. Una de las formas de hacerlo, explicó, era salir a organizar a los trabajadores y trabajadoras de los nuevos operadores postales y las empresas de correo expreso que ahora ya son parte de la operatoria habitual de la industria postal.

Sorpresa de UNI por el deficiente convenio negociado por sindicato postal cristiano en Alemania

UNI Postal y Logística está furiosa por haber tomado conocimiento de que un sindicato alemán (que no está afiliado a UNI) estableció un convenio con TNT en Alemania que no sólo socava el salario mínimo de los trabajadores postales alemanes sino que también deja a los trabajadores sin un salario mínimo vital decente y con algunas condiciones que ni siquiera cumplen los niveles mínimos normalmente estipulados por la legislación de ese país. Este acuerdo escandaloso celebrado por el sindicato cristiano CGT Post carece de toda credibilidad y ha sido objeto de duras críticas de otros sindicatos así como de trabajadores postales de la empresa. En un artículo recientemente publicado en el periódico alemán *REPORT MAINZ*, un trabajador de 57 años que realiza entregas para TNT dijo que la empresa le pagaba sólo por seis horas de trabajo diarias pero que a menudo debía trabajar jornadas más largas. Los 7,50 euros que gana por hora no le alcanzan para vivir. Manifestó, además, que si no fuera porque su pareja gana bien, estaría viviendo en la calle.

El análisis del convenio alcanzado por este sindicato es aleccionador: salarios de entre 6,50 y 7,50 euros; pago de horas extras solamente después de haber trabajado 211 horas en el mes; plazos de aviso de despido según las disposiciones reglamentarias.

Los empleados apenas pueden entender lo que se acordó.

Cuando le preguntaron al trabajador de TNT (que no quiso dar su nombre por miedo a perder su empleo a pesar de la escasa remuneración) si estaba satisfecho con lo que leía en el nuevo convenio, respondió: “Por supuesto que no, para nada”.

Andrea Kocsis, responsable de Postal y Logística en ver.di —una de las afiliadas de UNI—, dijo que este convenio colectivo los había tomado a todos por sorpresa. Ver.di, el sindicato más grande del sector postal alemán, quedó completamente fuera de las negociaciones.

Dijo: “En nuestra opinión, este convenio colectivo está muy por debajo de los niveles mínimos fijados por ley. Por ejemplo, el período de vacaciones de 22 días contemplado por este convenio es menor al establecido por la Ley Federal de Vacaciones, que es de 24 días”.

Si desea ver el artículo completo del *REPORT MAINZ,* ingrese a; http://www.swr.de/report/-/id=233454/sgpaia/index.html

UNI felicita a España, Marruecos y varios países árabes por adoptar y apoyar el sistema de transferencia electrónica de fondos de la UPU

UNI Postal y Logística Sindicato Global felicitó al gobierno español por su actitud previsora al establecer acuerdos con Uruguay, Chile y Argentina para que utilicen el sistema IFS de la UPU para la transferencia de fondos entre los trabajadores y sus familias. La UPU ha desarrollado un sistema de transferencia de fondos económico y seguro (llamado IFS) que permite a los trabajadores migrantes transferir, de manera sencilla, dinero a sus familias. En el Congreso de la UPU, UNI Sindicato Global mantuvo una reunión con Encarnación Vivancos, Ministra de Fomento del gobierno español (responsable de Correos), en la que felicitó a España por tomar esta medida y la alentó a seguir haciendo más esfuerzos de este tipo. UNI le manifestó a la Ministra que también deseaba promover el sistema entre los millones de afiliados de UNI en todo el mundo que son trabajadores migrantes y que, para ello, analizaría las alternativas para cooperar con España y con aquellos países que han aceptado intercambiar transferencias de dinero por medio del sistema IFS de la UPU.

Más tarde en esa misma semana, Correos de España y su contraparte marroquí, el Poste Maroc, firmaron un acuerdo de reciprocidad con el fin de implementar un servicio de transferencia electrónica de fondos.

Mientras tanto, los dirigentes postales de Egipto, Jordania, Marruecos, Qatar, Siria, Túnez, Emiratos Árabes Unidos y Yemen también suscribieron un convenio que les permitirá comenzar a intercambiar transferencias de fondos por vía electrónica.

Tal como sucede con otros proyectos regionales, el servicio de transferencia de fondos depende de la aplicación del IFS de la UPU y de la red financiera internacional. El nuevo servicio consolida los esfuerzos de la UPU —respaldados por UNI Postal y Logística Sindicato Global— orientados a mejorar el acceso de las poblaciones rurales y, en especial, de los trabajadores migrantes, a servicios de transferencia de fondos seguros y confiables a través de canales formales. Se espera lanzar un proyecto regional similar la próxima semana con países del noreste de África.

Dos sindicatos neozelandeses votan la nueva propuesta de convenio del NZ Post

Los trabajadores postales de Nueva Zelanda afiliados al EPMU —la afiliada neozelandesa de UNI Postal y Logística— votaron para aceptar la propuesta del Correo de Nueva Zelanda relativa a un nuevo convenio colectivo a 33 meses. Al mismo tiempo, el sindicato postal Postal Workers Union of Aotearoa (PWUA) rechazó la propuesta. El PWUA manifestó que frente al constante aumento de la tasa de inflación en Nueva Zelanda y la suba de precios de los alimentos del 8,2% del último año, el incremento salarial propuesto y el plazo prolongado ofrecido no cubren las necesidades de sus afiliados. El NZ Post y el PWUA han acordado tratar los temas que les preocupan en una mediación formal. El EPMU —el sindicato más grande presente en el correo neozelandés— ha expresado que la votación de ratificación recibió el apoyo del 75% de los afiliados del EPMU, lo cual significa que se otorgará un aumento salarial del 12,54% durante los próximos 25 meses y la posibilidad de renegociar el convenio al cabo de 33 meses. El EPMU dice que, para sus afiliados, el incremento de salario es muy significativo, sobre todo para los trabajadores que ganan menos y que han estado luchando para hacer frente a los aumentos en el costo de vida, en especial por los precios de los alimentos y el combustible.

Los afiliados del EPMU recibirán un aumento inmediato del 4% retroactivo al 1 de julio. En nueve meses, los salarios se incrementarán otro 2,5%, con lo cual quedarán un 6,6% por encima de los salarios actuales.

Suiza: Si a Swisspost le está yendo bien, ¡los empleados deben beneficiarse también!

El tercer mejor resultado semestral de su historia: eso es lo que Swisspost anunció recientemente. El Syndicat de la Communication, afiliado a UNI, se alegra por los excelentes resultados obtenidos por la empresa y espera que los empleados también se vean beneficiados por esas extraordinarias cifras. Los empleados merecen una compensación por el alza de precios así como un aumento salarial.

Para obtener mayor información, ingrese a: http://www.gewerkschaftkom.ch/index.aspx?PID=1.2.0.61.0.0.0.61.0.Y.1020.N.0.SELF.P.0

Francia: proyecto de privatización de La Poste

El 27 de agosto, Jean-Paul Bailly, Presidente de La Poste, anunció que en breve presentaría al gobierno un plan para la privatización de La Poste. Los sindicatos señalaron que discutirían las medidas que podrían tomar en respuesta a ello. FO y CGT ya elaboraron informes al respecto, los cuales se encuentran disponibles en los siguientes vínculos:

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/9d97158ac3f6139dc1257483003ab41b?OpenDocument

http://www.uniglobalunion.org/unipostal.nsf/d3ae12c135a6a3aac1256b2f0050ecdc/7f22203004698078c12574b200370664?OpenDocument

Estados Unidos: reacción de empleados ante el plan de reestructuración de DHL

Más de 250 personas marcharon al Parque de Envíos por Vía Aérea de DHL para protestar por la eliminación masiva y programada de puestos de trabajo en dichas instalaciones. Los manifestantes entonaron al unísono consignas que repetían una y otra vez: "¿Qué queremos? ¡Conservar nuestros empleos! ¿Cuándo lo queremos? ¡Ahora!". El grupo marchó desde el estacionamiento del Local 1224 del sindicato de camioneros Teamsters hasta las oficinas administrativas de DHL para entregar copias de un petitorio que contenía más de 9.300 firmas de personas que pedían que la empresa madre de DHL no se deshiciera de miles de empleos en su establecimiento de Wilmington.

Si el plan de reestructuración se lleva a cabo tal como fue detallado en el anuncio que hizo el Deutsche Post el 28 de mayo, cabe esperar una pérdida directa de por lo menos 7.400 empleos en esa ciudad. Mark Dimondstein, que se desempeña como organizador de campo para el American Postal Workers Union e integra la coalición comunitaria Save-the-Jobs que defiende los puestos de trabajo, dijo que la mayoría de las firmas se obtuvieron en pequeños locales comerciales de la zona en los que los propietarios colocaron el petitorio cerca de la caja registradora o en otros lugares bien visibles.

Por su parte, el vicegobernador de Ohio y el alcalde de Wilmington solicitaron que DHL conserve los puestos de trabajo del *hub* de Ohio. Como lo señaló el *Hilsboro Times-Gazette*, el vicegobernador de Ohio, Lee Fisher, y el alcalde de Wilmington, David Raizk, alentaron a los empleados de DHL y ABX de la zona, así como a la comunidad en general, a que formaran un frente unido y hablaran con una única voz mientras el estado de Ohio intenta evitar que 6.000 empleos abandonen el lugar.

Crítica sindical a los planes de tercerización del Servicio Postal de Estados Unidos

A principios de junio, el Servicio Postal de Estados Unidos (USPS) presentó al Congreso un plan de red revisado, no definitivo y sujeto a mayor negociación. El NPMHU (National Postal Mail Handlers Union), sindicato de trabajadores procesadores de correspondencia afiliado a UNI Postal y Logística, ha analizado el plan y está preocupado por la propuesta de consolidación de plantas así como por la posible tercerización de las tareas que se realizan en los Centros de Correo a Granel. El NPMHU se opone firmemente a esta idea y reclama que se respeten todas las reivindicaciones negociadas para proteger los puestos de trabajo de los trabajadores procesadores de correspondencia.

El Presidente Nacional del NPMHU, John Hegarty, se presentó ante la Subcomisión sobre Fuerza Laboral Federal del Congreso de Estados Unidos para dar a conocer la visión del NPMHU respecto del Plan para la Realineación de la Red del USPS [*USPS Network Realignment Plan*] recientemente presentado. Manifestó que el sindicato considera que USPS hizo una incursión desacertada en el terreno de la tercerización con sus propuestas para externalizar el trabajo de los Centros de Correo a Granel.

Para obtener mayor información del NPMHU así como sobre el Plan del USPS, ingrese a: http://www.npmhu.org/Pubs/News/News080625.asp

Trabajo decente – Hacer lo correcto

La UPU acaba de lanzar su 38vo concurso anual internacional de redacción de cartas. Se invita a jóvenes de hasta 15 años a escribir una carta que explique de qué manera las condiciones de trabajo decentes pueden llevar a una vida mejor. La temática fue elegida junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que se suma al concurso por primera vez. El objetivo es poner de relieve la campaña masiva mundial de la OIT sobre el trabajo decente, en la cual la UPU participa como organismo piloto de Naciones Unidas.

Cada año, la competencia atrae a más de seis millones de jóvenes que escriben cartas con la esperanza de ser seleccionados por un jurado de la UNESCO como "el mejor redactor de cartas del mundo". Para explicar el concepto del trabajo decente, la OIT ofrece una presentación en Flash (disponible en 25 idiomas) en su sitio Web www.ilo.org/public/english/dw/ .

Hay más información disponible sobre el 38vo concurso internacional de redacción de cartas en www.upu.org

Sindicatos turcos piden que se solucionen los problemas de seguridad del correo

Mientras el sistema postal turco intenta implementar tecnología moderna e introducir productos innovadores, las considerables demoras y la pérdida de correspondencia continúan ocasionándoles grandes dolores de cabeza a los clientes.

Algunos dicen que los empleados postales están desanimados porque están trabajando al máximo de su capacidad y se espera que presten una amplia variedad de servicios. El PTT, que ahora tiene 168 años de antigüedad, debe cumplir numerosas funciones además de procesar la correspondencia, entre ellas, el cobro de facturas de servicios y la venta de entradas.

Ali Erdogan, presidente del Sindicato Birlik Haber, afirma que el principal motivo del desgano de los trabajadores es que éstos no reciben nada a cambio de sus grandes esfuerzos. Todos los empleados están sobrecargados de trabajo. La mayoría de las quejas de los clientes tienen que ver con la demora en las entregas. En ocasiones, se pierden encomiendas y cartas. Erdogan dice que puede haber problemas en el sistema, pero niega que la culpa la tenga el PTT como empresa. No se debe responsabilizar a los empleados del PTT de todos los errores.

.

Importante aumento en el uso de "Speed Mail" en la India

Uno de los sindicatos postales afiliados a UNI Postal y Logística en la India, el National Union of Postal Employees (NUPE Grp C), informa que se ha registrado un considerable aumento en el uso del producto "Speed Mail" en ese país durante los últimos 12 meses. En ese período, la utilización de dicho producto se incrementó casi un 30%. Recientemente, el Correo de la India introdujo nuevos sobres de alta tecnología desarrollados por DuPont que ahora están siendo utilizados por varias administraciones postales para este tipo de correspondencia. Los nuevos sobres personalizados "Tyvek" están ayudando a aumentar la demanda de este servicio y también se están utilizando para el correo registrado.

Si desea obtener más información sobre las actividades del NUPE Grp C, visite el sitio Web en: http://www.nupegc.blogspot.com/

eBay y La Poste France ofrecen franqueo electrónico

La Poste y eBay han firmado un acuerdo de asociación que permitirá que los proveedores franceses de Internet adquieran sus etiquetas postales en línea. El nuevo servicio, que se viene desarrollando desde diciembre de 2007, permite a los usuarios de eBay imprimir sus propias etiquetas de franqueo para cartas y encomiendas directamente del sitio de subastas. El remitente sólo debe ingresar el peso, el destino y el servicio solicitado (convencional o registrado). Una vez recibido el pago a través de PayPal, la etiqueta se imprime y se pega a la pieza por enviar.

Fuente: http://www.journaldunet.com/

Sindicatos españoles piden estudio sobre el servicio universal

El 29 de julio, el Consejo Asesor Postal Español, que es la máxima autoridad asesora del gobierno en materia postal, debatió la propuesta sobre la creación de un Observatorio de la prestación del servicio universal presentada por UGT y respaldada por CC. OO. (ambos sindicatos afiliados a UNI Postal y Logística Sindicato Global). El Consejo aceptó que se cree un grupo de trabajo para analizar y estudiar la prestación del servicio postal universal en zonas rurales y en ambientes especiales. Los sindicatos recibieron con agrado esta decisión, que responde a una necesidad que se plantea desde hace tiempo en relación con el desequilibrio y el olvido sufrido por estas zonas en los últimos tiempos.

Nota necrológica: Ishikawa, ex Presidente Mundial de UNI Postal

Lamentamos informar el fallecimiento del ex Presidente Mundial de UNI Postal y Logística, Cro. Masayuki Ishikawa, quien también fue Presidente del otrora JPU y de UNI-Apro. El compañero Masayuki murió el 14 de julio de 2008 a los 64 años de edad.

En un mensaje dirigido a los familiares del Cro. Ishikawa, el Secretario General de UNI destacó el trabajo extraordinario que realizó por los demás en sus funciones sindicales y expresó sinceras condolencias en nombre de toda la organización.

Próximas reuniones

2-3 octubre de 2008	- Comité de UNI-Europa Postal y Logística, Luxemburgo
27-28 octubre de 2008	- Comité de UNI-Apro Postal y Logística, Yakarta, Indonesia
17-18 noviembre de 2008	- Taller sobre organización UNI ITF y reunión sobre la estrategia de la campaña DHL, Luxemburgo