

n°06 - Junio. 2010

UNI P&L

BOLETÍN

C O N T E N I D O

Huelga de trabajadores postales en Marruecos
Suecia: el pueblo quiere que el Correo sea estatal

Sindicatos estadounidenses se oponen a la propuesta de recortar la semana a 5 días

TUMTIS esquiva las balas en la lucha por los derechos de los trabajadores de UPS
Turquía: huelga de trabajadores del sector público

España: trabajadores postales organizan una huelga general

UNI y JPGU dicen que la OMC no debería interferir en las actividades del Japan Post
Proyecto del Observatorio Social – Informe final

Trabajadores portugueses dicen “no” a la privatización del Correo

Pedido de ayuda para los trabajadores postales húngaros afectados por las inundaciones

Gran avance en las negociaciones colectivas en DHL en América Central

Instan a los trabajadores postales japoneses a votar por Namba

Rompiendo barreras en UNI apro Postal

Las mujeres de UNI europa Postal y Logística se reúnen y planifican juntas

UNI
post & logistics
global
union

Huelga de trabajadores postales en Marruecos

El 20 de mayo, los trabajadores postales marroquíes nucleados en el sindicato FNPT / UMT llevaron adelante una huelga nacional y organizaron una sentada de protesta frente al Parlamento. El 53% de los trabajadores postales adhirieron a la medida de fuerza. Los reclamos de los huelguistas giraron en torno a la violación de los derechos sindicales y de la libertad sindical y a una cantidad de temas relacionados con el hecho de que el Correo marroquí no ha implementado adecuadamente el nuevo convenio colectivo firmado en julio de 2009.

Suecia: el pueblo quiere que el Correo sea estatal

De acuerdo con un sondeo basado en 1000 entrevistas por Internet que la firma Novus llevó a cabo para SEKO —la afiliada sueca de UNI— a fines de abril este año, el Ferrocarril Sueco y el Correo son las dos empresas estatales que los suecos consideran más importantes para que continúen en manos del gobierno. Más de dos tercios señalaron que el Estado debería ser el principal propietario del Ferrocarril Sueco y un porcentaje similar de encuestados, el 62%, opinó lo mismo sobre el Correo. Según la encuesta, aproximadamente el 41% teme que el servicio postal se vea afectado por una mayor

competencia. A su vez, el 28% considera que la competencia sería favorable para los servicios postales. Sólo el 25% piensa que es importante que el Estado sea el accionista mayoritario de Nordea, el grupo financiero nórdico líder, mientras que el 34% opina lo mismo respecto de TeliaSonera.

El artículo se encuentra disponible en:

<http://www.dn.se/ekonomi/flertalet-svenskar-vill-ha-statsagd-post-1.1116440>

Sindicatos estadounidenses se oponen a la propuesta de recortar la semana a 5 días

Las afiliadas de UNI Postal y Logística de Estados Unidos están luchando contra la propuesta de USPS de recortar la semana de entrega a 5 días. Recientemente, las tres afiliadas de UNI comparecieron ante el Congreso de Estados Unidos en una audiencia especial, en la que afirmaron que no es una buena idea recortar el reparto a 5 días.



En su declaración, el presidente del sindicato de carteros National Association of Letter Carriers (NALC), Fred Rolando, dijo: “Consideramos que esto sería un error garrafal: ahorrar muy poco dinero y arriesgarse a perder gran parte de los ingresos en el tiempo”. Por su parte, el presidente del sindicato postal American Postal Workers Union (APWU), Bill Burrus, señaló ante los parlamentarios que recortar drásticamente el servicio no resolverá las dificultades financieras actuales del Servicio Postal. “APWU cree que el USPS puede y debe ampliar los servicios que ofrece”, dijo y agregó, “Ninguna empresa de servicios puede crecer reduciendo el servicio”. En su intervención, el sindicato National Postal Mail Handlers Union (NPMHUI) dijo que, en caso de implementarse la medida, la entrega de 5 días significaría la desaparición de los servicios postales y la mutilación de las empresas pequeñas que dependen del servicio postal universal, es decir, las empresas locales como las tiendas de venta de hardware, el periódico comunitario o los restaurantes pequeños. Los sindicatos han elaborado unas fichas para sus afiliados y el público estadounidense en las que explican por qué consideran que las propuestas del Servicio Postal son insensatas y qué debe hacerse para reactivar el Correo, que fue severamente golpeado por la crisis financiera global.

Más información disponible en las páginas Web de los sindicatos:

Página Web de APWU sobre la semana de 5 días; http://apwu.org/issues-five_day/index.htm

Página Web de NALC sobre la semana de 5 días; <http://www.nalc.org/postal/reform/index.html>

Página Web de NPMHU sobre la semana de 5 días; <http://www.npmhu.org/Pubs/UPDATE/2010/up100603.asp>

TUMTIS esquivaba las balas en la lucha por los derechos de los trabajadores de UPS Turquía

Más de 40 sindicalistas de UNI Europa Postal y Logística y la confederación belga de sindicatos ABVV-FGTB se sumaron al piquete organizado frente al centro de UPS en Estambul. Durante los últimos 3 meses, los directivos locales de UPS de Estambul, Esmirna y Ankara despidieron a 89 trabajadores por haberse afiliado al sindicato. La dirección amenaza en forma permanente a los trabajadores que continúan trabajando en la empresa para que no se afilien. El sindicato turco Tümtis está afiliando a los trabajadores y apoyando a aquellos que fueron despedidos, quienes no han recibido indemnización alguna en Turquía y, por ende, no perciben ningún ingreso.



Al poco tiempo, en una maniobra maliciosa, la empresa dejó cesantes a otros 30 trabajadores afiliados al sindicato. Estos trabajadores han permanecido durante dos meses, día y noche, frente a la entrada de UPS para reclamar por sus derechos y están muy contentos de ver que su lucha

también se conoce fuera de Turquía. Inmediatamente después de una visita, CIB (uno de los contratistas de UPS) despidió a 29 trabajadores como “contraataque” ante la tan entusiasta y alentadora demostración de apoyo. Poco después, UPS despidió a otro trabajador más, con lo cual la cantidad total de trabajadores cesantes se elevó a 30 en un solo día. En Esmirna, los representantes sindicales que intentaron hablar con los trabajadores de UPS fueron atacados brutalmente con armas por Erhan Kahraman —propietario de la empresa subcontratista ER-KA— y varios directivos. Durante el enfrentamiento, Erhan Kahraman disparó balas contra los sindicalistas. Afortunadamente, nadie resultó herido. Tras el ataque, TUMTIS dijo lo siguiente: “La resistencia decidida de los trabajadores de UPS y de nuestro sindicato TUMTIS nunca será derrotada con semejantes ataques salvajes. Por el contrario, esos ataques no harán más que fortalecer nuestra lucha”.

España: huelga de trabajadores del sector público

Según el plan de austeridad implementado por el gobierno español con el fin de reducir los costos alrededor de €15.000 millones, los trabajadores públicos sufrirán una baja salarial del 5% a partir de junio de 2010 y un congelamiento de sus salarios en 2011. El plan también incluye congelar las jubilaciones y reducir la inversión pública. Se realizó una huelga general, que incluyó una primera protesta frente al Ministerio de Asuntos Económicos, y habrá una movilización más amplia por las calles de Madrid.

Para más información:

<http://www.ugt.es/index1.html>

<http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do>

España: trabajadores postales organizan una huelga general

La afiliada española de UNI Postal y Logística CC.OO. convocó a una huelga general de afiliados postales para el 10 de junio después de que se llevaran a cabo una serie de manifestaciones en varias ciudades en protesta por la indefinición de Correos de España en relación con las negociaciones colectivas con el sindicato y para reclamar que se ponga fin a la liberalización del mercado postal europeo.

Más información: <http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do>

UNI y JPGU dicen que la OMC no debería interferir en las actividades del Japan Post

En su intervención durante la conferencia celebrada por la afiliada japonesa de UNI Postal y Logística JPGU, el Jefe de Departamento Neil Anderson le dijo al Presidente Takeuchi del JPGU que UNI trabajaría en conjunto con el JPGU para decirle a la OMC que no interfiera en las actividades bancarias y de seguros del Japan Post y que deje al gobierno japonés decidir cuál es la mejor manera de financiar el exitoso servicio que utilizan millones de ciudadanos japoneses. También señaló que la estrategia "Rompiendo barreras" es fundamental para garantizar que los trabajadores postales puedan

sindicalizarse y afrontar los desafíos que imponen la caída en los volúmenes de correspondencia, las nuevas tecnologías y la diversificación de los servicios postales. Éste será uno de los temas destacados del Congreso Mundial de UNI, que tendrá lugar más adelante este año en Nagasaki, donde UNI podría celebrar el hecho de que sus sindicatos japoneses rompan la barrera del millón de afiliados.

Proyecto del Observatorio Social – Informe final

El proyecto del Observatorio Social llevado a cabo por el Diálogo Social Postal Europeo ha recabado información de los actores sociales del sector postal de nueve países que participaron en el proyecto sobre las principales transformaciones del sector, en particular, los acontecimientos en materia de regulación social y gestión del cambio en la organización social de los operadores postales tradicionales. La evolución que está experimentando el sector trae aparejados cambios sociales tanto cualitativos como cuantitativos además de una reducción progresiva de la cantidad de puestos de trabajo y una transformación del empleo postal. En este sentido, para manejar el cambio resulta esencial establecer una mejor correspondencia entre las calificaciones disponibles y los empleos ofrecidos a través de esquemas adecuados de empleabilidad y movilidad. Este informe final ofrece una reseña general sobre los principales cambios y acontecimientos del sector postal en los países participantes del proyecto. Asimismo, constituye la base de información para el proceso de liberalización que se está llevando a cabo en toda la Unión Euro-

pea.

El informe se encuentra disponible en la página Web de UNI Postal y Logística en: http://www.uniglobalunion.org/Apps/portal.nsf/pages/sec_20081016_gbkmEn

Trabajadores portugueses dicen "no" a la privatización del Correo



Cientos de trabajadores marcharon por las calles de Lisboa durante el mes de junio para protestar por la propuesta del gobierno sobre la privatización de CTT-Correios de Portugal SA (Correo Portugués). Se realizaron dos eventos. En el primero, la afiliada de UNI Postal y Logística SINDELCO organizó una marcha para alertar a la opinión pública sobre los "males" que deparará la privatización. Las principales preocupaciones del sindicato son la supresión de empleos en la empresa y el deterioro de la calidad del servicio. La manifestación se inició frente al Ministerio de Obras Públicas, Transporte y Comunicaciones y luego se extendió por las calles de Lisboa, donde los manifestantes — equipados con banderas, megáfonos y camisetas alusivas— dejaron bien en claro su postura sobre esta cuestión ante los habitantes de Lisboa. La protesta finalizó en el Ministerio de Finanzas, donde los trabajadores fue-

ron recibidos por el Viceministro de Finanzas, a quien le entregaron documentación en respaldo de su posición contra la privatización.

En el segundo evento, SNTCT realizó un foro en Lisboa donde se trató la propuesta de privatización de CTT Correios. Tanto los expositores como los afiliados del sindicato denunciaron los planes del gobierno de privatizar al operador postal CTT Correios, actualmente en manos del Estado. La única voz en el foro a favor de la privatización y a favor de la iniciativa europea de liberalizar el servicio postal fue la de Vítor Baptista, Miembro del Parlamento por el Partido Socialista. Otros parlamentarios representantes de los grupos políticos BE y PCP se manifestaron en contra de la privatización. Representantes sindicales portugueses y otros oradores, como la Federación Portuguesa de Pequeñas y Medianas Empresas y el Movimiento por los Servicios Públicos, condenaron la propuesta calificándola como una mala idea y se sumaron al pedido del SNTCT de abandonar la privatización. Neil Anderson, Jefe de UNI Postal y Logística Sindicato Global, también tuvo una intervención en el foro y dijo que UNI no apoyaba la propuesta y que, en todos los casos en los que se había avanzado con la privatización, UNI observó que la calidad del servicio no mejoró, los clientes se quedaron sin servicios y los trabajadores perdieron sus fuentes de trabajo. SNTCT se comprometió a continuar luchando contra la privatización y dio a conocer el símbolo que eligió para ilustrar el rechazo a la privatización: ¡un gran tiburón atacando un buzón de correo!

Pedido de ayuda para los trabajadores

postales húngaros afectados por las inundaciones

El Sindicato Postal Húngaro está llevando adelante una campaña solidaria con el fin de recaudar fondos para ayudar a los trabajadores postales húngaros que, junto con sus familias, han sufrido grandes pérdidas debido a las terribles inundaciones que se produjeron este año en Hungría. Todos los trabajadores postales interesados pueden sumar su aporte a esta iniciativa. ¡Mantengámonos unidos en estos momentos de necesidad!

Para obtener más información sobre cómo hacer su donación, visite:

http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/sec_20081016_gbkmEn

Gran avance en las negociaciones colectivas en DHL en América Central



El sindicato panameño SIELAS informa que, con la ayuda de la ITF y UNI, y gracias al gran esfuerzo del equipo negociador del SIELAS, ha logrado negociar un convenio colectivo con DHL AIR EXPRESS PANAMA SA. Se trata de un importante logro dado que es el primer convenio colectivo establecido con DHL en la región. El sindicato recorrió un largo ca-

mino para obtener esta conquista, ya que debió organizar a los trabajadores de manera de lograr la cantidad de afiliados suficiente para solicitar al Ministerio de Trabajo de Panamá el inicio de las negociaciones colectivas y luego, el propio proceso de negociación desembocó en este triunfo. Con el apoyo de la ITF, UNI está llevando adelante un proyecto en la región para sindicalizar a los trabajadores de DHL, establecer una relación con la empresa y celebrar convenios colectivos.

Para más información sobre el nuevo convenio colectivo, visite:

http://www.uniglobalunion.org/Apps/iportal.nsf/pages/sec_20081016_gbkmEn

Instan a los trabajadores postales japoneses a votar por Namba

La Cámara Alta del Parlamento japonés convocó a elecciones y la afiliada de UNI Postal y Logística, JPGU, está concentrando todo su apoyo en Nanba San, un ex Secretario General del sindicato que se postula como candidato en estas elecciones. La privatización del Japan Post es un tema crucial en estas elecciones y el JPGU espera que Nanba resulte elegido para que pueda aportar su profundo conocimiento sobre la industria postal al Parlamento japonés.

Post scriptum: Nanba resultó elegido el 11 de julio, lo cual representa una gran victoria para el JPGU.

Rompiendo barreras en UNI apro Postal

En la reunión del Consejo Ejecutivo de APPU, celebrada en el

mes de junio en Bali, Indonesia, se aprobó una propuesta de Memorando de Entendimiento (MOU, por la sigla en inglés) entre APPU y UNI apro. Se trató de una decisión histórica, ya que APPU —una organización intergubernamental— aprobó la iniciativa de UNI y otorgó a su director, el Sr. Somchai, el derecho de firmar un MOU en el momento que lo considerara apropiado de cara a la próxima reunión del CE de APPU en Mongolia. La perseverancia de UNI apro Postal y Logística se ha visto recompensada. Se trata de un acontecimiento importantísimo en cuanto a las relaciones entre UNI y las uniones restringidas regionales, como APPU. UNI firmó un MOU con la UPU en 2008 y ahora con la firma de un MOU con las uniones restringidas tendrá un alcance regional. El MOU con APPU será el primero de esta estrategia y permitirá que UNI apro se acerque más a las administraciones postales y tenga la posibilidad de formar sindicatos en países actualmente no sindicalizados.

Las mujeres de UNI europa Postal y Logística se reúnen y planifican juntas

Se llevó a cabo el primer seminario de mujeres de UNI europa Postal y Logística en cooperación con ETUI, el Instituto Sindical Europeo de Formación e Investigación de la CES. Representantes de sindicatos de 11 países participaron durante tres días en varios talleres en los que expusieron ideas sobre cómo fortalecer la posición de las mujeres en los sindicatos y en las empresas postales. Los procesos de liberalización y reestructuración que se llevaron adelante en el mercado postal europeo han traído apare-

jados cambios en el empleo, más flexibilización y mayor presión en el trabajo. Esto afecta a las mujeres de un modo especial, ya que les ofrecen jornadas laborales inaceptables y malas condiciones de trabajo. El seminario tenía por objeto alentar a las mujeres a participar de manera activa en las estructuras de UNI, mejorar el equilibrio de género en los comités y los grupos de trabajo de UNI europa Postal y Logística, y desarrollar estructuras de coordinación y comunicación entre las representantes sindicales mujeres en Europa.

Toda la información y los documentos relacionados se encuentran disponibles en:

http://fc.runo.se/~jean-claude.le.douaron/uni_e_gender10/seminar.html

Próximas reuniones:

Conferencia de Estrategia de la UPU
22 – 24 de septiembre, Nairobi, Kenia

Reunión plenaria del diálogo social del sector postal
28 de septiembre, Bruselas

Post Expo
6-8 de octubre, Copenhague

Conferencia sobre Servicios Públicos de Calidad (QPS)
12-14 de octubre, Ginebra

Reunión Mundial de UNI Postal y Logística
15 de octubre, Nyon

Consejo de Administración de la UPU
25 de octubre-12 de noviembre, Berna

Congreso Mundial de UNI
8-12 de noviembre, Nagasaki

Reunión del Comité de UNI europa Postal y Logística
29-30 de noviembre, Luxemburgo

UNI Global Union
8-10 Av. Reverdil
1260 Nyon
Switzerland
Tel: + 41 22 365 21 32/47
Fax: + 41 22 365 21 21
postal@uniglobalunion.org
www.uniglobalunion.org